



ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ

Τα Ella Resorts έχουν δεσμευτεί να προάγουν, να καλλιεργούν και να διατηρούν μια κουλτούρα διαφορετικότητας, ισότητας και αποδοχής στους ανθρώπους της.

Το ανθρώπινο κεφάλαιο είναι το πολυτιμότερο περιουσιακό στοιχείο που έχουμε. Το συλλογικό άθροισμα των ατομικών διαφορών, εμπειριών ζωής, γνώσης, εφευρετικότητας, καινοτομίας, έκφρασης, μοναδικών ικανοτήτων και ταλέντου που επενδύουν οι εργαζόμενοι μας, αλλά και της υστεροφημίας μας και των επιτευγμάτων της εταιρείας μας.

Αγκαλιάζουμε και ενθαρρύνουμε τη διαφορετικότητα των εργαζομένων μας σε ηλικία, χρώμα, εθνικότητα, οικογενειακή κατάσταση, ταυτότητα ή έκφραση φύλου, γλώσσα, καταγωγή, σωματική και πνευματική ικανότητα, αναπηρία, πολιτικές πεποιθήσεις, φυλή, θρησκεία, σεξουαλικό προσανατολισμό, κοινωνικοοικονομική κατάσταση, εμπειρία και άλλα χαρακτηριστικά που κάνουν τους υπάλληλους μας μοναδικούς.

Οι πολιτικές μας σχετικά με τη συνεχή ανάπτυξη ενός υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος στα Ella Resorts ισχύουν και βασίζονται στην αρχή της ισότητας των φύλων και της διαφορετικότητας που ενθαρρύνει και επιβάλλει:

- Επικοινωνία με σεβασμό και συνεργασία μεταξύ όλων των εργαζομένων.
- Εξάλειψη της κάθε μορφής βίας και εκφοβισμού στο εργασιακό και κοινωνικό χώρο, απ' όπου και αν προέρχεται,
- Ομαδική εργασία και συμμετοχή των εργαζομένων, επιτρέποντας την εκπροσώπηση όλων των ομάδων και πεποιθήσεων των εργαζομένων μας.
- Ισορροπία εργασίας/ζωής μέσω ευέλικτων χρονοδιαγραμμάτων εργασίας για την αντιμετώπιση των ποικίλων αναγκών των εργαζομένων.
- Συνεισφορά εργοδοτών και εργαζομένων στις κοινότητες που υπηρετούμε για την προώθηση της μεγαλύτερης κατανόησης και του σεβασμού για τη διαφορετικότητα.

v.1 / 02.03.2022

The Managing Director