



## Πολιτική κατά της Βίας & των Διακρίσεων

Τα ELLA RESORTS έχουν δεσμευτεί να προάγουν, να καλλιεργούν και να διατηρούν μια κουλτούρα διαφορετικότητας, ισότητας και αποδοχής στους ανθρώπους της.

Το ανθρώπινο κεφάλαιό είναι το πολυτιμότερο περιουσιακό στοιχείο που έχουμε. Το συλλογικό άθροισμα των ατομικών διαφορών, εμπειριών ζωής, γνώσης, εφευρετικότητας, καινοτομίας, έκφρασης, μοναδικών ικανοτήτων και ταλέντου που επενδύουν οι εργαζόμενοί μας στην εργασία τους αντιπροσωπεύει ένα σημαντικό μέρος όχι μόνο της κουλτούρας μας, αλλά και της υστεροφημίας μας και των επιτευγμάτων της εταιρείας μας.

Αγκαλιάζουμε και ενθαρρύνουμε την διαφορετικότητα των εργαζομένων μας σε ηλικία, χρώμα, εθνικότητα, οικογενειακή κατάσταση, ταυτότητα ή έκφραση φύλου, γλώσσα, καταγωγή, σωματική και πνευματική ικανότητα, αναπηρία, πολιτικές πεποιθήσεις, φυλή, θρησκεία, σεξουαλικό προσανατολισμό, κοινωνικοοικονομική κατάσταση, εμπειρία και άλλα χαρακτηριστικά που κάνουν τους υπαλλήλους μας μοναδικούς.

Οι πολιτικές μας σχετικά με τη συνεχή ανάπτυξη ενός υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος στα ELLA RESORTS ισχύουν και βασίζονται στην αρχή της ισότητας των φύλων και της διαφορετικότητας που ενθαρρύνει και επιβάλλει:

- Επικοινωνία με σεβασμό και συνεργασία μεταξύ όλων των εργαζομένων.
- Εξάλειψη της κάθε μορφής βίας και εκφοβισμού στον εργασιακό και κοινωνικό χώρο, απ' όπου κι αν προέρχεται.
- Ομαδική εργασία και συμμετοχή των εργαζομένων, επιτρέποντας την εκπροσώπηση όλων των ομάδων και πεποιθήσεων των εργαζομένων μας.
- Ισορροπία εργασίας/ζωής μέσω ευέλικτων χρονοδιαγραμμάτων εργασίας για την αντιμετώπιση των ποικίλων αναγκών των εργαζομένων.
- Συνεισφορά εργοδοτών και εργαζομένων στις κοινότητες που υπηρετούμε για την προώθηση της μεγαλύτερης κατανόησης και του σεβασμού για τη διαφορετικότητα.

02.03.2022/1



Όλοι οι εργαζόμενοι των ELLA RESORTS έχουν ευθύνη να συμπεριφέρονται στους άλλους με αξιοπρέπεια και σεβασμό ανά πάσα στιγμή. Όλοι οι εργαζόμενοι αναμένεται να επιδεικνύουν συμπεριφορά που αντικατοπτρίζει την αποδοχή κατά τη διάρκεια της εργασίας, στις λειτουργίες εργασίας εντός ή εκτός του φυσικού χώρου των εγκαταστάσεων και σε όλες τις άλλες εκδηλώσεις που χρηματοδοτούνται από την εταιρεία και συμμετέχουν. Όλοι οι εργαζόμενοι υποχρεούνται επίσης να παρακολουθήσουν και να ολοκληρώσουν ετήσια εκπαίδευση ευαισθητοποίησης για τη διαφορετικότητα για να ενισχύσουν τις γνώσεις τους και για να εκπληρώσουν αυτήν την ευθύνη.

Κάθε υπάλληλος που διαπιστωθεί ότι έχει επιδείξει οποιαδήποτε ανάρμοστη συμπεριφορά ή συμπεριφορά εναντίον άλλων μπορεί να υπόκειται σε πειθαρχικά μέτρα.

Οι εργαζόμενοι που πιστεύουν ότι έχουν υποστεί κάθε είδους διάκριση που έρχεται σε σύγκρουση με την πολιτική και τις πρωτοβουλίες της εταιρείας για τη διαφορετικότητα, θα πρέπει να ζητούν βοήθεια από έναν προϊστάμενο ή έναν εκπρόσωπο του Human Resources Department.

Για τη Διοίκηση

02.03.2022/1

**ELLA. STAY. LIVE.**

+30 210 684 2801  
info@ellaresorts.com  
www.ellaresorts.com